

為了鼓勵員工多做運動，同時為慈善團體籌款，新福港集團於本年度首次組隊參與由渣打銀行(香港)有限公司及香港業餘田徑總會合辦的「渣打馬拉松2012」十公里賽事，並以「Run, Dream, We Build the Best!」為隊伍口號，推動共融精神，傳遞積極態度的信息。



新福港參加十公里馬拉松賽事的健兒們與支援隊伍於賽前合照。

「渣打馬拉松2012」於2月5日順利完成，是次活動中共有27名新福港健兒參與。除了比賽隊伍外，現場還有一組由新福港員工及跑手的家人和朋友組成的支援隊伍。他們分佈在比賽路線的不同位置，為穿上橙色戰衣的健兒們吶喊打氣。

為了增加參賽者的跑步知識，新福港早於去年11月舉行「渣打(香港)馬拉松2012備戰講座」，並邀請集團中的經驗跑手 - 董事馮傑民先生擔任講師，分享馬拉松的心得和經驗。而於本年三月，集團舉行「新福港x渣打馬拉松2012頒獎禮」，頒獎予集團內於十公里賽事中奪得



新福港團隊與合作夥伴——香港樂務署的健兒們於賽前合照。

最佳個人時間的首三名健兒，並頒發感謝狀給在場內支援的義工。而健兒們於頒獎禮上分享個人感受時，均表示比賽的過程讓他們非常難忘。新福港的管理層亦表示明年將繼續贊助員工參加馬拉松賽事，寄望推動更多員工參與其中。

新福港一向關注員工的身心健康，並安排不同活動讓員工在工作之餘得以舒展身心，讓他們保持工作及生活上的平衡。此外，集團亦鼓勵員工參與社會慈善及籌款活動，積極回饋社會，幫助社會上有需要的人士。



新福港集團建設部董事總經理李偉誠先生及建設部董事陳楚東先生到場為健兒們打氣。



新福港集團建設部董事總經理李偉誠先生(左)及建設部董事陳楚東先生(右)向集團中奪得最佳個人時間記錄的林俊賢先生(中)頒發紀念獎牌及獎狀。



新福港集團建設部董事總經理李偉誠先生(左)及建設部董事陳楚東先生(右)向集團中奪得第二最佳個人時間記錄的葉耀聲先生(中)頒發紀念獎牌及獎狀。



新福港集團建設部董事總經理李偉誠先生(左)及建設部董事陳楚東先生(右)向集團中奪得第三最佳個人時間記錄的楊英德先生(中)頒發紀念獎牌及獎狀。

新福港屢奪安全獎項

新福港憑著「西港島綫合約編號701 - 上環站改善工程」中的傑出安全表現再度獲頒兩大獎項，當中包括由勞工處等機構頒發的「建造業安全獎勵計劃2011/2012」裝修及維修工程組別金獎、及香港鐵路有限公司頒發的西港島綫項目「最佳工地環境獎」，而新福港地盤管工李敦兆先生則獲港鐵頒發「最佳安全管工獎」。



新福港集團建設部董事總經理李偉誠先生(左三)、安全部經理周耀華先生(左)及高級項目經理盛譽章先生(左一)接受港鐵公司頒發西港島綫項目的「最佳工地環境獎」。

「建造業安全獎勵計劃」由勞工處主辦，並由職業安全健康局、發展局、香港房屋委員會、建造業議會等十多個機構協辦，旨在向業界灌輸安全文化，提高管理層及前線工作人員的安全意識。至於香港鐵路有限公司所舉辦的「港鐵工程項目品質、安全與環保頒獎典禮」，則旨在表揚於工程品質管理、環境保護及建造安全方面有卓越表現的承建商。對於新福港屢次獲獎，香港鐵路有限公司高級建造工程師 - 土木工程Mr. Ashley Calvert表示：「新福港的工作態度和團隊精神讓我們留下深刻印象，亦因擁有一套完善的監管系統，及具備良好的組織、協調和溝通能力，使他們能達到高水平的工程表現。」

要實踐安全，新福港安全部副經理雷振榮先生表示有兩大要訣：「第一，管理層要有良好的領導能力，積極推廣和帶領員工遵守安全準則；第二，團隊要高度團結，透過緊密的分工合作，確保各個安全元素均受監管。」新福港高級安全主任伍世昌先生補充：「我們不斷優化工地管理，規管和監察一切施工安全事宜，包括：物料儲存及擺放、電力設備裝置、各種機械的操作及工具狀況等，同時為工地設置完備的防火、急救、衛生及福利設施，以加強工地的整潔和安全表現。」



「港鐵西港島綫合約編號701 - 上環站改善工程」團隊於「建造業安全獎勵計劃2011/2012」頒獎典禮上合照。

此外，有效而全面的培訓亦是安全中的重要一環，新福港地盤培訓主任梁耀強先生表示：「除了入職安全介紹，我們還會籌辦各類型的培訓、健康及衛生講座等，為工友提供充足資訊。我們亦會主動了解工友工作上的困難，並施以悉心的教導，與他們建立互動關係，積極推廣工作安全。」



新福港地盤管工李敦兆先生(左)接受港鐵公司頒發西港島綫項目的「最佳安全管工獎」。

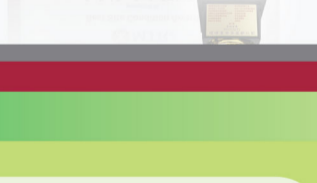
至於「最佳安全管工獎」的得主李敦兆先生，從事建造業逾20年，日常工作包括統籌各項地盤工序、管理及安排工友工作等。談及安全管理心得，李先生表示：「我們會時刻監察工程中的每項細節，並加倍留意人體下墮和物件下墮等風險；還會耐心地提點每位工友，讓他們跟隨安全的工作模式，培養良好的工作習慣。」除了擔當著新福港與客戶間的溝通橋樑，李先生更會積極向港鐵工程小組和站內的工作人員收集有關工程的意見；遇見風險時則會即時與相關部門聯繫，致力與客戶建立良好的合作關係。

新福港營造有限公司自2010年4月起承接「西港島綫合約編號701 - 上環站改善工程」，工程範圍包括改建客務中心、增設兩部升降機和改善站內設施等。該項目於早前已獲港鐵公司頒發「環境管理金獎」、「安全銀獎」及「意外率最低記錄獎」，是次獲獎再次肯定了新福港在工程上的傑出表現。

作為一個盡責的承建商，新福港會繼續盡心做好安全，盡力做好環保，為客戶提供高質素和效率的工程服務。



職業性失聰補償管理局主席袁寶榮醫生(左)向新福港助理項目經理楊熾山先生(右)頒發「建造業安全獎勵計劃2011/2012」裝修及維修工程組別金獎獎狀。



得獎合約之管理團隊，成員包括：高級項目經理李賢偉先生(中)、合約經理梁啟安先生(右二)、項目經理李俊華先生(右一)、項目經理邱柏文先生(左二)及助理項目經理陳澤輝先生(左一)接受訪問後的合照。

新福港榮獲「環保承建商獎」

新福港在定期合約的組別中獲建築署頒發「環保承建商獎」，以表揚香港島西區、南區及大嶼山之定期保養合約，及屯門及元朗區之定期保養合約於環保方面的優秀表現。新福港營造有限公司自2010年4月起承接該兩項合約，主要為建築署負責保養的政府物業及社區設施，提供改建、加建、樓宇勘察、保養及維修服務。



發展局局長林鄭月娥女士向新福港代表頒發「環保承建商獎」之定期合約獎項。

為鼓勵承建商在建築期間注意環境保護及提高對工地環保的意識和水平，建築署於2001年開始推行「環保承建商獎勵計劃」。該計劃涵蓋建築署所有合約造價超過2,100萬港元的在建工程項目，再根據各項目於該年內的環保表現進行評分，評審範圍包括：空氣污染管制、噪音管制、水質污染管制、廢物管理、綠化及保護樹木的措施等。

過嚴謹的監察系統來確保方針能妥善執行；而作為政策的最終執行者，工友須全力與管理層配合，工作才能達至理想果效。」



得獎合約之管理團隊，成員包括：高級項目經理李賢偉先生(中)、合約經理梁啟安先生(右二)、項目經理李俊華先生(右一)、項目經理邱柏文先生(左二)及助理項目經理陳澤輝先生(左一)接受訪問後的合照。

作為一個盡責的承建商，新福港時刻關注社區環境，並將推動環保視為一種必然責任。合約經理梁啟安先生表示：「我們於施工時必先顧及附近居民和行人的利益。除了在工地中設置充足的隔音措施及減塵系統，新福港會根據建築署的『主要環保表現指標』為工程作定期評估，務求達至並維持高水平的環境質素。」

環境保護是新福港持續成功的必要條件，也是新福港全體員工的共同目標。新福港高級項目經理李賢偉先生表示：「環保業務成功的關鍵在於所有員工的共同參與。管理層於制定好合適的環保方針和目標之後，必須透

新福港透過不同方法來減少能源的虛耗和改善資源的運用。項目經理李俊華先生表示：「我們會盡量使用具高能源效益的物料和系統，例子包括在辦公室內全面採用

T5節能光管及液晶顯示器以及為工地裝置太陽能交通燈等。」此外，新福港將各樣建築廢料按照行業指引進行分類，讓更多物料得以循環再用。另一項目經理邱柏文先生表示：「除了基於社會責任外，我們亦視環境保護為一項長遠而高效益的投資。透過採取各樣節能措施和將材料循環再用，長遠來說可降低多項營運成本，達至雙贏局面。」



得獎合約之管理團隊，成員包括：高級項目經理李賢偉先生(中)、合約經理梁啟安先生(右二)、項目經理李俊華先生(右一)、項目經理邱柏文先生(左二)及助理項目經理陳澤輝先生(左一)接受訪問後的合照。

而為了推廣環保訊息，該兩個項目還創辦了「一人一盆栽」活動，助理項目經理陳澤輝先生表示：「我們將盆栽送給工友，並在地盤寫字樓中提供種植的位置，藉以鼓勵他們共同改善空氣質素，同時提高工友的環保意識。」

在未來的日子裡，新福港會繼續加強對環境的管理，並加入創新的概念和技術來推動環保工作，讓各工序更符合環保要求，真正貫徹可持續發展的理念。